

社会福祉法人山麓会 次世代育成行動計画

社会福祉法人山麓会の職員が仕事と子育てを両立させ、継続して就業できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 2 月 1 日～ 令和 13 年 1 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業等の取得率を次の水準以上にする。

女性職員・・・取得率を 80%以上にする

男性職員・・・育児休業等を 1 人以上取得する

<対策>

- 令和 8 年 2 月～ 育児休業等の取得や円滑な職場復帰ができるよう、必要な情報提供を行い、職員のニーズを把握する。
- 令和 8 年 2 月～ 必要に応じ代替要員の確保に努め、既存職員の業務内容、業務体制の見直しを行う。

目標 2：常勤職員の法定時間外・法定休日労働時間の平均を毎月 30 時間未満とする。

<対策>

- 令和 8 年 2 月～ 職員への聞き取り調査
- 令和 8 年 4 月～ 各事業所で問題点の検討
- 令和 8 年 4 月～ 管理職への研修及び施設内掲示などによる職員への周知